

02

QUERO ME CANDIDATAR... QUEM TÁ COMIGO?

ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO

ESSE MOMENTO É TODO SEU!

É hora de identificar e convocar as pessoas que vão mergulhar com você na sua campanha. Provavelmente você acabou de lembrar de alguém que não pode faltar na sua equipe e que tem que estar com você. Ótimo! Este Guia vai te auxiliar exatamente nisso: montar a sua equipe, organizar e planejar o que cada pessoa pode fazer na campanha.

Sem uma equipe, ainda que pequena, é muito difícil fazer uma campanha eleitoral potente. Você, candidata, vai ter que estar nas ruas, conhecendo pessoas, conversando, mobilizando as eleitoras. Mas para isso acontecer, você precisa ter um grupo de confiança e comprometido em realizar as tarefas.

Animada para montar a sua equipe?



Lá na **Im.pulsa**, nos conteúdos de **Comunicação e Mobilização**, damos dicas extras de como montar equipe de voluntárias.

Na prática:

O quadro ideal é começar a pensar na sua equipe 8 meses antes das eleições.

Prazo:

No máximo até 4 meses antes da eleição. Mas, apenas alertando, aqui é provável que as pessoas com experiência em campanha já estejam ocupadas. Quanto antes, melhor!

Desafios:

Sua equipe provavelmente é composta por pessoas da sua confiança. Esse espaço é essencial para o sucesso de sua campanha. Claro que isso pode variar a depender se sua campanha será Básica, Ideal ou Maravilha. Em um cenário Maravilha, é possível que você contrate as pessoas que farão parte da sua campanha. Nesse caso, o que conta é a experiência, muita negociação e checagem de referências.



Na Plataforma, busque o Guia Comunicação não é mágica, planeje! para saber mais sobre as diferenças entre uma campanha Basicona, Ideal ou Maravilha.

Valorize a sua equipe

Cada pessoa tem habilidades distintas. Um diagnóstico disso é muito importante, assim como a valorização de tudo o que torna cada uma na equipe uma peça fundamental para sua campanha.

Identifique as fraquezas

Nos casos de uma campanha Basicona ou até Ideal, nem sempre é possível ter pessoas o suficiente para todas as necessidades. Você vai dar falta de algumas habilidades específicas. Identifique as fraquezas da equipe e busque trabalhar da melhor forma mesmo com a falta dessas habilidades.

Dica: você, candidata, é a única pessoa insubstituível na sua campanha!

Montando a equipe:

01. ALGUÉM QUE POSSA COORDENAR A CAMPANHA

Tente encontrar alguém que possa te ajudar com atividades de coordenação. Ela precisa ter o tempo livre para acompanhar tudo no período de sua campanha. Pensou em alguém?

02. ESTRUTURAS DENTRO DA EQUIPE

A sua equipe não precisa seguir uma estrutura tipo receita de bolo, mas quanto mais pessoas estiverem disponíveis para te ajudar na campanha é melhor!

Comunicação: online e offline, narrativas, design e vídeo;

Mobilização: ação territorial, rodas de conversa, panfletagem e voluntariado;

Articulação e agenda: interlocução com movimentos e com o partido, definição de eventos, ações e demais necessidades para ocupar a agenda da candidata.

Jurídico e contábil: cuida dos aspectos legais e financeiros da campanha, incluindo prestação de contas. Geralmente os partidos têm gente para dar suporte nessa

área, mas é super importante conferir isso no momento de negociar com os partidos ou decidir a qual você irá se filiar para se candidatar.



O Guia Quero me candidatar...preciso ter um partido? e o Guia Negociando com os partidos são fundamentais para você entender a sua relação com o seu partido.

03. EQUIPE QUE SONHA

Vá atrás de pessoas que compartilhem do mesmo sonho que você! Inclusive, elas são aquelas que vão te motivar em momentos difíceis. Campanhas são cansativas e, possivelmente, parte da equipe será composta por voluntárias, sem remuneração. É importante que elas sintam o propósito da campanha. Antes de começar os trabalhos, estimule sua equipe para que elas entendam que fazem parte de algo maior.

04. TRANSPARÊNCIA NAS FUNÇÕES

É muito importante que cada uma saiba a sua relevância no processo. Campanhas têm estruturas mais livres e cada uma pode acabar fazendo um pouco de tudo, mas é preciso ter atenção para não virar uma grande confusão. Montar uma hierarquia mínima pode te ajudar a evitar dor de cabeça.

Coordenação de campanha:

Quem devo procurar primeiro?

A sua coordenadora de campanha! Ela é a pessoa mais importante (depois de você!) e a primeira que você tem que escolher. Candidata e coordenadora fazem uma dupla tipo queijo e goiabada durante os meses de campanha.

Mas quem é essa pessoa?

Antes de pensar nas habilidades profissionais dela, pense nas habilidades pessoais. É a pessoa que pode, em algum momento, tomar decisões no seu lugar. Por isso, tem que ser alguém que você respeita, que consiga ouvir e falar com sinceridade.

O que devo buscar nela?

Pense em alguém que saiba se relacionar com pessoas. A coordenadora de campanha vai ajudar com a gestão da equipe, as alianças, basicamente vai ter que se relacionar com todas as pessoas que rodeiam sua campanha.

O que ela precisa fazer?

Tudo! Você precisa ter certeza de que ela é ponta firme e que topa tudo, desde ajudar a organizar o espaço até te acompanhar em uma reunião importante. Confiança aqui, mana, é o principal.

Depois, ajuda muito se a sua coordenadora for alguém que já teve experiência com trabalhos de organização. Sabe aquela amiga que topa tudo sem nem ao menos saber o que é, mas é super organizada? Ela é uma boa opção para ser a sua coordenadora de campanha.

Pergunta:

Como fazer uma campanha forte com a equipe que tenho?